|  |  |
| --- | --- |
|   Принято на Педагогическом совете Утверждаю:от 03.09.15г  | Утверждаю:Директор МКОУ «Аккинская СОШ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Рамазанов А.Н. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании трудового коллектива школы**

**1.**                  **Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом учреждения.

Общее собрание трудового коллектива решает  общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах  его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения  всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

**3. Функции общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива:

   обсуждение устава Учреждения;

  принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;

  обсуждение правил внутреннего распорядка всех участников образовательного процесса Учреждения;

  рассмотрение положения об Управляющем совете Учреждения и порядке его  избрания;

  определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам,

          избрание ее членов;

  избрание представителей в Управляющий совет Учреждения;

  рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с уставом Учреждения в пределах своей компетенции.

**4. Права общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

        участвовать в управлении учреждения;

        выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

        Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

        Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

        организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

        информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

        организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);

        определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);

        контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

**6. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность :

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

        дата проведения;

        количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

        повестка дня;

        ход обсуждения вопросов;

        предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

        решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация ведется от начала учебного года.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).